

**AREA "AMMINISTRATIVA" E DELL'AREA "SERVIZI DEMOGRAFICI-TURISTICA-CULTURALE"**

**RESPONSABILE . SASSO Maria Rosa**

**Valutazione anno 2015**

<b>Settore valutazione raggiungimento obiettivi</b>		<b>- TABELLA "A"</b>		
<b>Obiettivo gestionale</b>		<b>Peso attribuito</b>	<b>Risultato raggiunto</b>	<b>Valore ponderato</b>
1	Aggiornamento scadenziario contratti e convenzioni	20%	100	20( 100 x 20%)
2	Aggiornamento Albo Associazioni	5%	100	5( 100 x 5%)
3	Adempimenti collegati all'Amministrazione Trasparenza del D.Lgs. n. 33/14.03.2013	15%	100	15( 100 x 15%)
4	Manifestazioni 2015 organizzate in collaborazione con la Provincia	20%	100	20( 100 x 20%)
5	Gestione contratti digitali repertoriazione, registrazione e eventuale trascrizione dei contratti nei termini previsti	20%	100	20( 100 x 20%)
6	Gestione cimiteri comunali	20%	100	20(100 x 20%)
<b>Totale</b>		<b>100%</b>		<b>100</b>

<b>Settore valutazione competenze organizzative e gestionali</b>		<b>- TABELLA "B"</b>		
<b>Fattori di valutazione</b>		<b>Peso attribuito</b>	<b>Risultato raggiunto</b>	<b>Valore ponderato</b>
1	<b>Capacità di direzione organizzativa</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione proprio tempo lavoro</li> <li>• Rispetto regole e vincoli</li> <li>• Gestione e promozione innovazioni</li> <li>• Capacità attività di pianificazione</li> </ul>	35 %	100	35(100x35%)
2	<b>Capacità di gestione delle risorse umane</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzazione collaboratori</li> <li>• Supporto ai collaboratori</li> <li>• Trasferimento competenze</li> </ul>	25%	100	25(100x35%)
3	<b>Capacità di relazione ed integrazione</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrazione con gli altri servizi</li> <li>• Collaborazione con le altre aree</li> </ul>	25 %	100	25(100x35%)
4	<b>Conoscenze tecnico professionali</b>	15 %	100	15(100x35%)
<b>Totale</b>		<b>100 %</b>		<b>100</b>

<b>Valutazione complessiva</b>		<b>- TABELLA "C"</b>		
<b>Descrizione</b>		<b>Peso quota fondo</b>	<b>Valore ponderato complessivo</b>	<b>Valutazione finale</b>
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
<b>Totale</b>		<b>100 %</b>		

<b>Indennità di risultato spettante</b>		<b>- TABELLA "D"</b>	
<b>Indennità di risultato prevista</b>	<b>Valutazione finale</b>	<b>Indennità spettante</b>	
<b>€ 5.500,00</b>	<b>100 %</b>	<b>1.375,00</b>	

## AREA "ECONOMICO FINANZIARIA"

RESPONSABILE . **CANOVA Gian Mario**

**Valutazione anno 2015**

<b>Settore valutazione raggiungimento obiettivi</b>		<b>- TABELLA "A"</b>		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	D.L.GS 118/2011 Armonizzazione contabilità	30%	100	30( 100 x 30%)
2	D.L.GS 118/2011-Armonizzazione contabilità	5%	100	5( 100 x 5%)
3	Fattura elettronica e split payment	10%	100	10(100 x 10%)
4	Rinegoziazione mutui	5 %	100	5( 100 x 5%)
5	Supporto ai Contribuenti Imu e Tasi	35%	100	35(100 x 25%)
6	Ottimizzazione risorse umane	5%	100	5( 100 x 5%)
7	Tesoreria comunale	10%	100	10(100 x 10%)
<b>Totale</b>		<b>100</b>		

<b>Settore valutazione competenze organizzative e gestionali</b>		<b>- TABELLA "B"</b>		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	<b>Capacità di direzione organizzativa</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione proprio tempo lavoro</li> <li>• Rispetto regole e vincoli</li> <li>• Gestione e promozione innovazioni</li> <li>• Capacità attività di pianificazione</li> </ul>	35 %	100	35(100x35%)
2	<b>Capacità di gestione delle risorse umane</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzazione collaboratori</li> <li>• Supporto ai collaboratori</li> <li>• Trasferimento competenze</li> </ul>	25%	100	25(100x35%)
3	<b>Capacità di relazione ed integrazione</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrazione con gli altri servizi</li> <li>• Collaborazione con le altre aree</li> </ul>	25 %	100	25(100x35%)
4	<b>Conoscenze tecnico professionali</b>	15 %	100	15(100x35%)
<b>Totale</b>		<b>100 %</b>		<b>100</b>

<b>Valutazione complessiva</b>		<b>- TABELLA "C"</b>		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
<b>Totale</b>		<b>100 %</b>		

<b>Indennità di risultato spettante</b>		<b>- TABELLA "D"</b>	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
<b>€ 5.500,00</b>	<b>100 %</b>	<b>1.375,00</b>	

## AREA "VIGILANZA"

**RESPONSABILE . TORNATORE GIOVANNI**

**Valutazione anno 2015**

<b>Settore valutazione raggiungimento obiettivi</b>		<b>- TABELLA "A"</b>		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Ulteriore miglioramento controllo territorio	40%	100	40( 100 x 40%)
2	Proseguimento attuazione videosorveglianza	20%	100	20( 100 x 20%)
3	Gestione manifestazioni ed eventi promozionali	10%	100	10( 100 x 10%)
4	Gestione anagrafe canina	10%	100	10( 100 x 10%)
5	Raccolta rifiuti	20%	100	20(100 x 20%)
Totale		100		

<b>Settore valutazione competenze organizzative e gestionali</b>		<b>- TABELLA "B"</b>		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	<b>Capacità di direzione organizzativa</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione proprio tempo lavoro</li> <li>• Rispetto regole e vincoli</li> <li>• Gestione e promozione innovazioni</li> <li>• Capacità attività di pianificazione</li> </ul>	35 %	100	35(100x35%)
2	<b>Capacità di gestione delle risorse umane</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzazione collaboratori</li> <li>• Supporto ai collaboratori</li> <li>• Trasferimento competenze</li> </ul>	25%	100	25(100x25%)
3	<b>Capacità di relazione ed integrazione</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrazione con gli altri servizi</li> <li>• Collaborazione con le altre aree</li> </ul>	25 %	100	25(100x25%)
4	<b>Conoscenze tecnico professionali</b>	15 %	100	15(100x35%)
Totale		100 %		100

<b>Valutazione complessiva</b>		<b>- TABELLA "C"</b>		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
Totale		100 %		

<b>Indennità di risultato spettante</b>		<b>- TABELLA "D"</b>	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
<b>€ 5.500,00</b>	<b>100 %</b>	<b>1.375,00</b>	

## AREA "TECNICA"

**RESPONSABILE . ZEMMI MARCO**

**Valutazione anno 2015**

<b>Settore valutazione raggiungimento obiettivi</b>		<b>- TABELLA "A"</b>		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Coordinamento esecuzione lavori di Pubblica Utilità (art.37 comma 5 bis DPR 309/90). Manutenzione del patrimonio immobiliare e delle aree a verde pubblico	25%	100	25( 100 x 25%)
2	Supporto agli utenti per il nuovo servizio di raccolta Rifiuti porta a porta	25%	100	25( 100 x 25%)
3	Servizio di inghiaamento e spandimento Sale – riformulazione nuovo appalto servizio di Sgombero neve	25%	100	25( 100 x 25%)
4	Ristrutturazione e consolidamento Ponti sul Rio di San Mauro	25%	100	25( 100 x 25%)
<b>Totale</b>		<b>100</b>		

<b>Settore valutazione competenze organizzative e gestionali</b>		<b>- TABELLA "B"</b>		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	<b>Capacità di direzione organizzativa</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione proprio tempo lavoro</li> <li>• Rispetto regole e vincoli</li> <li>• Gestione e promozione innovazioni</li> <li>• Capacità attività di pianificazione</li> </ul>	35 %	100	35(100x35%)
2	<b>Capacità di gestione delle risorse umane</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzazione collaboratori</li> <li>• Supporto ai collaboratori</li> <li>• Trasferimento competenze</li> </ul>	25%	100	25(100x25%)
3	<b>Capacità di relazione ed integrazione</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrazione con gli altri servizi</li> <li>• Collaborazione con le altre aree</li> </ul>	25 %	100	25(100x25%)
4	<b>Conoscenze tecnico professionali</b>	15 %	100	15(100x15%)
<b>Totale</b>		<b>100 %</b>		<b>100</b>

<b>Valutazione complessiva</b>		<b>- TABELLA "C"</b>		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
<b>Totale</b>		<b>100 %</b>		

<b>Indennità di risultato spettante</b>		<b>- TABELLA "D"</b>	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
<b>€ 5.000,00</b>	<b>100 %</b>	<b>1.250,00</b>	