

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI ANNO 2025 (Art. 20 comma 1 – 2 D. Lgs. n. 33/2013)

Segretario Comunale a scavalco

- Ammontare stanziato a titolo di retribuzione di risultato: **€ 0**
 - Retribuzione di risultato attribuita dal Nucleo di valutazione: **€ 0**
 - Ammontare erogato a titolo di retribuzione di risultato: **€ 0**
-

Personale dipendente titolare di posizione organizzativa : n. 4 unità come da ordinamento interno:

- Ammontare stanziato a titolo di retribuzione di risultato: **€ 3.505,18**
- Retribuzione di risultato attribuita dal Nucleo di valutazione.: **€ 3.505,18**
- Ammontare erogato nel 2025 a titolo di retribuzione di risultato: **€ 3.505,18**

Fasce di premialità	Nr. dipendenti
100%	4
fra 99% e 85%	0

Personale dipendente non titolare di posizione organizzativa: n. 15 unità

- Ammontare complessivo premi collegati alla performance: **€ 15.000,00**
- Ammontare dei premi distribuiti: **€ 0**
- Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della produttività:

Punteggio	Nr. dipendenti
fra 90 e 100	0
fra 80 e 90	0
fra 70 e 80	0
fra 60 e 70	0
produttività individuale	0